

## Algemene voorwaarden Basic Interim BV

### Artikel 1 Definities

- 1.1 Basic Interim: de gebruiker van deze algemene voorwaarden en de partij die met de opdrachtgever contracteert, te weten de besloten vennootschap Basic Interim, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 14080972, statutair gevestigd te Landgraaf en kantoorhoudende te (6199 AD) Maastricht Airport aan het adres Vliegveldweg 104, alsmede alle vennootschappen waarmee zij in een groep is verbonden en haar dochtermaatschappijen.
- 1.2 Algemene voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.
- 1.3 CAO: de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor Uitzendkrachten, gesloten tussen de ABU (Algemene Bond Uitzendondernemingen) enerzijds en betrokken werknemersorganisaties anderzijds.
- 1.4 Diensten: alle door Basic Interim aan de opdrachtgever uit hoofde van een overeenkomst te leveren diensten.
- 1.5 Inlenersbeloning: de inlenersbeloning zoals gedefinieerd in de geldende ABU CAO voor uitzendkrachten.
- 1.6 Offerte: elk mondeling of schriftelijk aanbod van Basic Interim aan de opdrachtgever.
- 1.7 Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Basic Interim contracteert c.q. beoogt te contracteren.
- 1.8 Opdrachtgeverstarief: het door de opdrachtgever aan Basic Interim verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen, transitievergoeding en BTW voor de terbeschikkingstelling van werknemers. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
- 1.9 Overeenkomst: iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een opdrachtgever en Basic Interim, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die overeenkomst door Basic Interim.
- 1.10 Partijen: verwijzing naar Basic Interim en de opdrachtgever tezamen.
- 1.11 Werknemer: iedere natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst ex artikel 7:690 BW in dienst is van Basic Interim en door Basic Interim ter beschikking wordt gesteld aan de opdrachtgever.
- 1.12 Aspirant werknemer: een door Basic Interim geworven en geselecteerde natuurlijke persoon, die door Basic Interim bij de opdrachtgever is aangedragen in het kader van één of meerdere functies en/of vacatures binnen de organisatie van de opdrachtgever ongeacht of de opdrachtgever de aspirant werknemer direct of indirect (vanuit welke hoedanigheid dan ook) kende.
- 1.13 Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een werknemer door Basic Interim in het kader van een overeenkomst, om onder leiding en toezicht van de opdrachtgever arbeid te verrichten.

### Artikel 2 Werkingsfeer

- 2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes van en overeenkomsten met Basic Interim. Deze algemene voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen Basic Interim en de opdrachtgever. De opdrachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.
- 2.2 Afwijkingen van deze algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk door partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

- 2.3 Indien één of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze algemene voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
- 2.4 Indien Basic Interim niet steeds strikte naleving van deze algemene voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn of dat Basic Interim in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze algemene voorwaarden te verlangen.
- 2.5 Indien Basic Interim bij één of meerdere overeenkomsten met de opdrachtgever afwijkt van deze algemene voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere overeenkomsten tussen Basic Interim en de opdrachtgever.

### **Artikel 3 Offertes en totstandkoming overeenkomst**

- 3.1 Alle offertes van Basic Interim zijn vrijblijvend en kunnen op elk moment door Basic Interim worden herroepen, ook indien de offerte een termijn voor aanvaarding bevat.
- 3.2 Basic Interim kan niet aan haar offerte worden gehouden indien de opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
- 3.3 Er komt een overeenkomst tot stand wanneer de opdrachtgever:
- een (zoek)opdracht bij Basic Interim plaatst;
  - de offerte van Basic Interim aanvaardt;
  - een gesprek aangaat met een aspirant werknemer.

Indien de opdrachtgever een opdracht plaatst bij Basic Interim zonder dat deze is voorafgegaan door een offerte of indien de offerte (nog) niet door beide partijen is ondertekend, dan wordt de overeenkomst geacht tot stand te zijn gekomen, wanneer de opdracht door Basic Interim is bevestigd of wanneer Basic Interim van start gaat met de uitvoering van de opdracht. Basic Interim is te allen tijde gerechtigd om een (voorgestelde) aspirant werknemer of werknemer te vervangen.

### **Artikel 4 Duur en beëindiging van de overeenkomst en de terbeschikkingstelling**

- 4.1 Een overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Een overeenkomst voor bepaalde tijd is de overeenkomst die wordt aangegaan:
- óf voor een vaste periode;
  - óf voor een bepaalde periode;
  - óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt;
- 4.2 Een overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet. De opdrachtgever is gehouden om uiterlijk twee kalendermaanden voordat de overeenkomst van rechtswege eindigt, Basic Interim schriftelijk mede te delen of zij een nieuwe overeenkomst wenst aan te gaan ten behoeve van dezelfde werknemer. Indien een overeenkomst voor bepaalde tijd stilzwijgend wordt voortgezet, geschiedt dit steeds voor dezelfde duur en onder dezelfde voorwaarden als waarvoor deze is aangegaan,
- 4.3 Tussentijdse opzegging van de overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van twee kalendermaanden.
- 4.4 Een overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van twee kalendermaanden.

- 4.5 Elke overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide partijen de overeenkomst opzegt omdat:
- de andere partij in verzuim is of;
  - de andere partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
  - de andere partij in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd dan wel de wettelijke schuldsaneringsregeling op haar van toepassing wordt verklaard.
- 4.6 Indien Basic Interim wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de opdrachtgever besloten om de terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Basic Interim voor de schade die de opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van de opzegging zullen alle vorderingen van Basic Interim onmiddellijk opeisbaar zijn.
- 4.7 Het einde van de overeenkomst betekent het einde van de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de overeenkomst door de opdrachtgever houdt in het verzoek van de opdrachtgever aan Basic Interim om de lopende terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de overeenkomst rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de overeenkomst rechtsgeldig is ontbonden.
- 4.8 Indien in de arbeidsovereenkomst van de werknemer het uitzendbeding rechtsgeldig is opgenomen, eindigt de terbeschikkingstelling van de werknemer op verzoek van de opdrachtgever op het moment dat de werknemer meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. De opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd schriftelijk aan Basic Interim bevestigen.
- 4.9 De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Basic Interim de werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst van de werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. Basic Interim schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.
- 4.10 De opdrachtgever informeert Basic Interim tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de terbeschikkingstelling van de werknemer, met inachtneming van artikel 6.1 van deze algemene voorwaarden, teneinde Basic Interim in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen.
- 4.11 De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op 6:265 BW onverlet. In geval van ontbinding van een overeenkomst geldt dat, al hetgeen reeds uit hoofde van de overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.
- 4.12 Beëindiging van een overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere overeenkomsten tussen Basic Interim en de opdrachtgever.

## **Artikel 5 Informatieverplichting opdrachtgever**

- 5.1 De opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de overeenkomst door Basic Interim in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van de opdrachtgever, in het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de Inlenersbeloning alsmede de inlichting omtrent het arbeidsverleden van de werknemer bij opdrachtgever. Om de uitvoering van de overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdschema te laten verlopen, verstrekt de opdrachtgever daarom tijdig alle benodigdheden aan Basic Interim en verricht de opdrachtgever tijdig alle handelingen die Basic Interim nodig heeft voor het uitvoeren van de overeenkomst, dan wel waarvan de opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot – alle informatie die van invloed kan zijn op de diensten.

- 5.2 De opdrachtgever dient Basic Interim bij het aangaan van de overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de overeenkomst, opdat Basic Interim deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de werknemer. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de overeenkomst, dient de opdrachtgever Basic Interim onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de opdrachtgever nalaat om Basic Interim tijdig te informeren, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Basic Interim het opdrachtgeverstaref te voldoen over het krachtens de overeenkomst en algemene voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
- 5.3 De opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan Basic Interim verrichtte handelingen en verstrekte gegevens. De opdrachtgever staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van lid 1 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.
- 5.4 De uitvoering van de overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat de opdrachtgever aan voornoemde informatieverplichting en/of leveringsverplichting heeft voldaan. Indien de voor de uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Basic Interim zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft Basic Interim het recht de uitvoering van de overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de opdrachtgever zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft Basic Interim het recht handelingen te (laten) verrichten die ervoor zorgdragen dat Basic Interim over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst waarbij de door Basic Interim te maken kosten voor rekening en risico komen van de opdrachtgever.
- 5.5 Indien de overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Basic Interim zijn verstrekt, heeft Basic Interim het recht de overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van de opdrachtgever. De door Basic Interim gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van Basic Interim die is of zou ontstaan doordat de opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van de opdrachtgever.

## **Artikel 6      Werkprocedure**

- 6.1 De opdrachtgever dient voor aanvang van de overeenkomst en/of terbeschikkingstelling een werkopdracht aan Basic Interim te verstrekken waarin een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de terbeschikkingstelling is beschreven.
- 6.2 Basic Interim bepaalt aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor terbeschikkingstelling in aanmerking komende aspirant werknemer(s) of werknemer(s) die zij aan de opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de overeenkomst. De opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde aspirant werknemer of werknemer af te wijzen, waardoor de terbeschikkingstelling van de voorgestelde aspirant werknemer of werknemer geen doorgang vindt.
- 6.3 Basic Interim schiet niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de opdrachtgever en Basic Interim voorafgaande aan een mogelijke overeenkomst, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de opdrachtgever om een aspirant werknemer of werknemer ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn,

leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een aspirant werknemer of werknemer.

- 6.4 Als Basic Interim in het kader van de vervulling van haar verplichtingen op grond van de wet of de CAO informatie van de opdrachtgever behoeft, zal de opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan Basic Interim verstrekken.

## **Artikel 7      Functie en beloning**

- 7.1 De beloning van de werknemer, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de CAO (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
- 7.2 Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de werknemer uitgeoefende functie, zal de opdrachtgever aan Basic Interim onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de werknemer zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling, kan tijdens de overeenkomst worden aangepast, indien de werknemer op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de CAO en/of de Inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Basic Interim de beloning van de werknemer én het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De opdrachtgever is dit gecorrigeerde opdrachtgeverstarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Basic Interim verschuldigd.
- 7.3 De opdrachtgever stelt Basic Interim tijdig en ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen. Alle elementen van de Inlenersbeloning (zoals opgenomen in artikel 1.5 van deze algemene voorwaarden en de CAO) worden aan de opdrachtgever doorberekend.
- 7.4 Indien de werknemer vanwege niet indeelbaarheid wordt beloond overeenkomstig de ABU-beloning, stelt de opdrachtgever Basic Interim tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op de hoogte van een wijziging in het functiegebouw van de opdrachtgever die tot gevolg heeft dat de door de werknemer uitgeoefende functie alsnog in het functiegebouw van de opdrachtgever kan of had moeten worden ingedeeld. De beloning en het opdrachtgeverstatief worden in dat geval overeenkomstig lid 2 van dit artikel aangepast.
- 7.5 Overwerk, werk in ploegendiensten, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/of verschoven uren wordt beloond conform de ter zake geldende regeling in de CAO of - indien van toepassing - de Inlenersbeloning en wordt aan de opdrachtgever doorberekend.

## **Artikel 8      Opdrachtgeverstarief**

- 8.1 Het door de opdrachtgever aan Basic Interim verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de werknemer gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Basic Interim op grond van de overeenkomst en/of de algemene voorwaarden aanspraak heeft. Het opdrachtgeverstarief wordt tevens vermeerderd met de toeslagen en met de kostenvergoedingen waar werknemer aanspraak op kan maken. Over de totale door de opdrachtgever aan Basic Interim te betalen vergoeding wordt BTW in rekening gebracht.
- 8.2 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, wordt de door de opdrachtgever aan Basic Interim te betalen vergoeding vermeerderd met de aan werknemer verschuldigde transitievergoeding en/of vergoeding wegens niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn, voor zover werknemer hier aanspraak op kan maken ingevolge het bepaalde in respectievelijk de artikelen 7:673 en 7:668 BW. Deze vergoedingen zullen door Basic Interim één op één aan de betreffende opdrachtgever worden doorberekend.

- 8.3 Indien op enig moment de Inlenersbeloning moet worden toegepast of verhoogd, stelt Basic Interim de beloning van de werknemer en het opdrachtgeverstarief opnieuw vast op basis van de door de opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en Inlenersbeloning. In de beloning en het opdrachtgeverstarief worden alle bij de opdrachtgever geldende elementen van de Inlenersbeloning, meegenomen.
- 8.4 Naast het in lid 3 bedoelde geval is Basic Interim in ieder geval ook gerechtigd om het opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
- als gevolg van wijziging van de CAO of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
  - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet en- regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de CAO of enig verbindend voorschrift;
  - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de CAO, de bij de opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet en regelgeving.
- 8.5 Indien de opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de opdrachtgever om de terbeschikkingstelling te beëindigen. De terbeschikkingstelling eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst van de werknemer rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is de opdrachtgever het opdrachtgeverstarief verschuldigd.
- 8.6 Iedere aanpassing van het opdrachtgeverstarief wordt door Basic Interim zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd.
- 8.7 Indien door enige oorzaak die de beloning te laag is vastgesteld, is Basic Interim gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Basic Interim kan tevens hetgeen de opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Basic Interim zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.

## **Artikel 9 Facturatie en tijdverantwoording**

- 9.1 De opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de werknemer correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de werknemer, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de overeenkomst en de algemene voorwaarden het opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.
- 9.2 Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels een elektronisch online tijdregistratiesysteem, waarbij werknemer de gewerkte uren invult en deze door opdrachtgever dienen te worden geaccordeerd. De opdrachtgever is gehouden ervoor zorg te dragen dat Basic Interim tijdig over de tijdverantwoording beschikt.
- 9.3 Basic Interim factureert ten minste op basis van het aantal in de overeenkomst overeengekomen uren dat de werknemer ter beschikking wordt gesteld aan de opdrachtgever.
- 9.4 Indien uit de tijdverantwoording blijkt dat de werknemer meer uren ter beschikking is gesteld aan de opdrachtgever dan overeengekomen in de overeenkomst, dan zullen deze uren bij de eerste factuur aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht.
- 9.5 Indien en voor zover de werknemer de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is Basic Interim gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van

de werknemer, tenzij de opdrachtgever aantoont dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.

## **Artikel 10 Betaling**

- 10.1 Tenzij anders schriftelijk overeengekomen, dient betaling van al hetgeen de opdrachtgever aan Basic Interim verschuldigd is geworden, binnen 14 kalenderdagen na (deel)factuurdatum op een door Basic Interim aan te geven wijze in de valuta waarin is gefactureerd door de opdrachtgever te zijn voldaan. De valutatdatum op het bankafschrift van Basic Interim is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag.
- 10.2 Uitsluitend betaling aan Basic Interim of aan een door Basic Interim uitdrukkelijk schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen door de opdrachtgever aan werknemer en – onder welke titel dan ook – of het verstrekken van voorschotten aan werknemer zijn onverbindend tegenover Basic Interim en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.
- 10.3 Indien de opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient de opdrachtgever deze bezwaren binnen 7 kalenderdagen na dagtekening van de factuur schriftelijk aan Basic Interim kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op de opdrachtgever.
- 10.4 De opdrachtgever is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens Basic Interim op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op Basic Interim. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake de geleverde diensten geven de opdrachtgever aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te verrekenen.
- 10.5 Indien de opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. De opdrachtgever is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
- 10.6 Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke Basic Interim moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief btw en rente – tenzij Basic Interim aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt – met een minimum van € 250,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra de opdrachtgever in verzuim is, door de opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening kunnen worden gebracht.
- 10.7 Tenzij door Basic Interim anders aangegeven, strekken betalingen van de opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en verschenen rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of de opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. Basic Interim kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan.
- 10.8 Indien het Basic Interim wenselijk voorkomt en in ieder geval als de opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is Basic Interim gerechtigd na het aangaan van een overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van de opdrachtgever. De opdrachtgever dient op eerste verzoek van Basic Interim daaraan gehoor te geven.

- 10.9 Indien de overeenkomst met meer dan één opdrachtgever is gesloten, zijn alle opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).
- 10.10 Indien de opdrachtgever niet aan haar (betalings)verplichtingen voldoet dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van Basic Interim als bedoeld in artikel 10.8, is Basic Interim gemachtigd:
- om de overeenkomst met de opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is de opdrachtgever, wanneer Basic Interim hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door de opdrachtgever, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden, of
  - haar verplichtingen jegens de opdrachtgever uit hoofde van de overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.

## **Artikel 11 Bijzondere minimale betalingsverplichtingen**

- 11.1 De opdrachtgever is - onverminderd de overige verplichtingen van de opdrachtgever jegens Basic Interim – ten minste gehouden het opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren aan Basic Interim te voldoen indien:
- de werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door de opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of;
  - de opdrachtgever de werknemer korter dan drie uur in staat stelt de uitzendarbeid te verrichten.

## **Artikel 12 Vrees niet nakoming**

- 12.1 Indien na het sluiten van de overeenkomst Basic Interim ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de opdrachtgever één van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen, waarvan onder meer sprake is in geval van faillissement, surseance van betaling of van toepassing verklaring van de wettelijke schuldsaneringsregeling, of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de opdrachtgever aanhangig is, of in geval een besluit tot ontbinding of fusie van de opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de opdrachtgever is of wordt gelegd, ofwel de opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens Basic Interim niet nakomt, worden alle betalingsverplichtingen van de opdrachtgever jegens Basic Interim uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. Basic Interim is gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen te verlangen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen.
- 12.2 Basic Interim is – in het geval van het in lid 1 genoemde – bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien Basic Interim daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en kosten die daardoor op een of andere wijze ontstaan aan de zijde van de opdrachtgever.
- 12.3 De opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die hieruit voortvloeit aan de zijde van Basic Interim.

## **Artikel 13 Opschortingsrecht**

- 13.1 De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de werknemer tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
- 13.2 In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
- dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd van de opschorting is vastgelegd én;



- de opdrachtgever aantoon dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de werknemer niet te werk kan worden gesteld én;
  - Basic Interim jegens de werknemer met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de CAO.
- 13.3 De opdrachtgever is voor de duur van de opschorting het opdrachtgeverstarief niet verschuldigd.
- 13.4 Indien de opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de werknemer of de werknemer niet te werk kan stellen, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de overeenkomst onverkort aan Basic Interim het opdrachtgeverstarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens overeenkomst laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.
- 13.5 Indien Basic Interim door omstandigheden, opgekomen buiten schuld en risicosfeer van Basic Interim, tijdelijk verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is Basic Interim bevoegd de uitvoering van de overeenkomst voor de duur van de verhindering op te schorten. Eventueel door of namens de opdrachtgever gestelde betalingszekerheden dienen overeenkomstig te worden verlengd.
- 13.6 Indien Basic Interim door omstandigheden, opgekomen als hiervoor in lid 5 bedoeld, blijvend verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van partijen bevoegd de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden.
- 13.7 Tot de omstandigheden als hiervoor in lid 6 bedoeld worden in elk geval doch niet uitsluitend gerekend oorlog, oorlogsgevaar, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering van energie, bedrijfsstoring en het geval dat Basic Interim door haar eigen leveranciers -om welke reden ook- niet tot levering in staat wordt gesteld.

## **Artikel 14 Vervanging en beschikbaarheid**

- 14.1 Basic Interim is gerechtigd aan de opdrachtgever ter beschikking gestelde werknemer te vervangen door een andere werknemer, onder voortzetting van de overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Basic Interim, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke CAO en de toepasselijke ontslagregels en richtlijnen.
- 14.2 Basic Interim schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Basic Interim om welke reden dan ook een (vervangende) werknemer niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de overeenkomst of nadien overeengekomen aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

## **Artikel 15 Arbeidsduur en werktijden**

- 15.1 De arbeidsomvang en de werktijden van de werknemer bij de opdrachtgever worden voorafgaand aan de terbeschikkingstelling overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de werknemer zijn gelijk aan de bij de opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet er op toe dat de werknemer de reeds toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
- 15.2 Vakantie en verlof van de werknemer worden geregeld conform de wet en de CAO.

## **Artikel 16 Arbeidsomstandigheden**

- 16.1 De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.

- 16.2 De opdrachtgever is jegens de werknemer en Basic Interim verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 16.3 De opdrachtgever is gehouden om aan de werknemer en aan Basic Interim tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
- 16.4 Indien de werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De opdrachtgever informeert Basic Interim zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
- 16.5 De opdrachtgever zal aan de werknemer vergoeden - en Basic Interim vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of Basic Interim daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek.
- 16.6 Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de werknemer leidt, is de opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen en Basic Interim vrijwaren tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
- 16.7 De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van Basic Interim verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Basic Interim.

## **Artikel 17 Goede uitoefening van leiding en toezicht**

- 17.1 De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- 17.2 Behoudens uitdrukkelijk voorafgaande toestemming van Basic Interim, is het de opdrachtgever niet toegestaan de werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
- 17.3 De opdrachtgever kan de werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij overeenkomst en algemene voorwaarden bepaalde, indien Basic Interim en de werknemer daarmee vooraf uitdrukkelijk schriftelijk hebben ingestemd.
- 17.4 Tewerkstelling van de werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd, onder de voorwaarden dat de opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én indien de tewerkstelling schriftelijk is overeengekomen met Basic Interim.

- 17.5 De opdrachtgever zal aan de werknemer de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.
- 17.6 De opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in lid 5 van dit artikel. Op verzoek van Basic Interim vertrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Basic Interim.

## **Artikel 18 Verificatie- en bewaarplicht opdrachtgever**

- 18.1 Conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving is de opdrachtgever verplicht om bij aanvang van de terbeschikkingstelling van een werknemer diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de werknemer is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.
- 18.2 De opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de terbeschikkingstelling ter kennisgenomen persoonlijke gegevens van de werknemer vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacy- en regelgeving.
- 18.3 De opdrachtgever aan wie door Basic Interim een vreemdeling in de zin van de Wet Arbeid Vreemdelingen (WAV) ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerdergenoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Basic Interim is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de opdrachtgever wordt opgelegd.
- 18.4 De opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. De opdrachtgever zal de via Basic Interim verkregen persoonsgegevens slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving toegestaan is en zal zorgende voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens.
- 18.5 Basic Interim is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die de opdrachtgever worden opgelegd omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.
- 18.6 De opdrachtgever zal Basic Interim te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens Basic Interim wegens het niet nakomen door de opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

## **Artikel 19 Medezeggenschap**

- 19.1 De opdrachtgever is gehouden om de werknemer die lid is van de ondernemingsraad van Basic Interim of van de ondernemingsraad van de opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
- 19.2 Indien de werknemer medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de opdrachtgever, is de opdrachtgever het opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de werknemer onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.
- 19.3 De opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van werknemers in zijn onderneming. Indien en voor zover de opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door Basic Interim verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

## **Artikel 20 Verplichtingen Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs (WAADI)**

- 20.1 De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de voor hem geldende verplichtingen beperkt tot:
- artikel 8a van de WAADI: de opdrachtgever zorgt dat de werknemers gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is;
  - artikel 8b van de WAADI: de opdrachtgever zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de werknemers, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van de onderneming van de opdrachtgever;
  - artikel 10 van de WAADI: de opdrachtgever zal Basic Interim tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder – maar niet uitsluitend – een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn leiding en toezicht over de werknemer, uitdrukkelijk geen opdrachten aan de werknemer verstrekken waardoor artikel 10 WAADI zal worden overtreden.

## **Artikel 21 Verboden onderscheid en bejegening werknemer**

- 21.1 Opdrachtgever en Basic Interim zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, geaardheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. Opdrachtgever en Basic Interim zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de werknemers.
- 21.2 Opdrachtgever is bekend met de klokkenluiderswet en waarborgt dat de werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling indien de opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
- 21.3 Indien de opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van Basic Interim betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

## **Artikel 22 Verplichtingen en aansprakelijkheid**

- 22.1 Basic Interim zal zich inspannen de overeenkomst als een redelijk bekwaam opdrachtnemer uit te voeren.
- 22.2 Gedurende de looptijd van de overeenkomst is de opdrachtgever aansprakelijk voor de schade die Basic Interim, de werknemer, de opdrachtgever en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de werknemer. De opdrachtgever vrijwaart Basic Interim voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of verliezen.
- 22.3 De opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden. De opdrachtgever dient op eerste verzoek van Basic Interim een kopie van het polisblad te overleggen aan Basic Interim.
- 22.4 Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat Basic Interim jegens de opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze

aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:

- a. Basic Interim is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat Basic Interim is uitgegaan van door of namens de opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/hulpmiddelen en informatie;
- b. Basic Interim is nimmer aansprakelijk voor de door de opdrachtgever geleden gevolgschade, gederfde winst, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie;
- c. de aansprakelijkheid van Basic Interim, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover de opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Basic Interim in voorkomend geval uitkeert;
- d. in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van Basic Interim – om welke reden dan ook – niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van Basic Interim en van de aan haar gelieerde vennootschappen, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde beperkt is tot een bedrag gelijk aan maximaal 2,5% van het door opdrachtgever over de twee maanden voorafgaand aan het feit waaruit de aansprakelijkheid voortvloeit aan Basic Interim betaalde opdrachtgeverstarief voor de ter beschikkingstelling van de werknemer, waar de aansprakelijkheid uit voortvloeit, ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.

22.5 Deze beperkingen gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van Basic Interim.

22.6 Alle ondergeschikten van Basic Interim kunnen zich tegenover de opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als Basic Interim beroepen op de bovenstaande bepalingen.

22.7 Schade waarvoor Basic Interim aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen zeven kalenderdagen na het ontstaan daarvan schriftelijk aan Basic Interim gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien de opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens een gegronde reden niet eerder gemeld kon worden. Ongeacht het tijdstip waarop de schade is gemeld, vervalt de daarmee samenhangende aansprakelijkheidsvordering binnen 2 maanden nadat de opdrachtgever bekend is geraakt met het schade toebrenghende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

## **Artikel 23 Overname werknemers**

23.1 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een aspirant werknemer of werknemer verstaan:

- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de opdrachtgever met een aspirant werknemer of werknemer;
- het laten ter beschikking stellen van de betreffende aspirant werknemer of werknemer door een derde (bijvoorbeeld een andere detacheringsonderneming);
- het aangaan van een arbeidsverhouding door de aspirant werknemer of werknemer met een derde, waarbij de opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).

Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder aspirant werknemer of werknemer tevens verstaan:

- de aspirant werknemer of werknemer die bij Basic Interim is ingeschreven;
- de aspirant werknemer of werknemer die is voorgesteld aan de opdrachtgever;

- de werknemer wiens terbeschikkingstelling voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de opdrachtgever is geëindigd.
- 23.2 De opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een aspirant werknemer of werknemer indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.
- 23.3 De opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de werknemer aangaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst van de werknemer met Basic Interim niet rechtsgeldig is geëindigd en indien en voor zover de opdrachtgever de overeenkomst met Basic Interim niet rechtsgeldig kan beëindigen of beëindigd heeft.
- 23.4 De opdrachtgever brengt Basic Interim schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de aspirant werknemer of werknemer een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De overeenkomst zal door de opdrachtgever met inachtneming van deze algemene voorwaarden worden beëindigd.
- 23.5 Indien een aspirant werknemer of werknemer door tussenkomst van Basic Interim aan de (mogelijke) opdrachtgever is voorgesteld en deze (mogelijke) opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden met die aspirant werknemer of werknemer een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie vóórdat de terbeschikkingstelling tot stand komt, is deze opdrachtgever aan Basic Interim een vergoeding verschuldigd ter hoogte van 35% van het opdrachtgeverstarief dat door Basic Interim in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de aspirant werknemer of werknemer voor de duur van 1040 uur. De opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van Basic Interim in contact is gekomen met de aspirant werknemer of werknemer. Of de opdrachtgever de aspirant werknemer of werknemer al direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende, doet ten aanzien van de vergoedingsplicht als bedoeld in dit artikel niet ter zake.
- 23.6 Indien de opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat met een werknemer die aan haar ter beschikking wordt gesteld op basis van een overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat die werknemer 1040 uren heeft gewerkt, is de opdrachtgever aan Basic Interim een vergoeding verschuldigd van 25 % van het laatst geldende opdrachtgeverstarief over 1040 uren minus de – op basis van de overeenkomst – reeds door de werknemer gewerkte uren.
- 23.7 Indien de opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de werknemer binnen zes (6) maanden nadat diens terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de opdrachtgever is geëindigd, is hij een vergoeding verschuldigd van 25 % van het opdrachtgeverstarief, dat voor de betrokken werknemer van toepassing zou zijn geweest over een periode van 1040 gewerkte uren minus de – op basis van de geëindigde overeenkomst – reeds door de werknemer gewerkte uren. Dit geldt zowel in het geval de opdrachtgever de werknemer hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de werknemer – rechtstreeks of via derden – bij de opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

## **Artikel 24 Intellectuele en industriële eigendom**

- 24.1 Basic Interim zal de werknemer op verzoek van de opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de werknemer toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de opdrachtgever. Indien Basic Interim in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de werknemer of anderszins kosten dient te maken, is de opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Basic Interim.
- 24.2 Het staat de opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de werknemer aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De opdrachtgever

informeert Basic Interim over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst / verklaring aan Basic Interim.

- 24.3 Basic Interim is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de werknemer verbeurt of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van het feit dat de werknemer zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

## **Artikel 25      Geheimhouding**

- 25.1 Basic Interim en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 25.2 Basic Interim zal op verzoek van de opdrachtgever de werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 25.3 Het staat de opdrachtgever vrij om de werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert Basic Interim over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring / overeenkomst aan Basic Interim.
- 25.4 Basic Interim zal op verzoek van de opdrachtgever voor akkoord getekende kopieën toesturen van desbetreffende bepalingen uit een met de werknemer gesloten overeenkomst.
- 25.5 Basic Interim is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de werknemer.

## **Artikel 26      Toepasselijk recht en forumkeuze**

- 26.1 Op deze algemene voorwaarden en de overeenkomst(en) is Nederlands recht van toepassing.
- 26.2 Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen Basic Interim en opdrachtgever zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank Limburg, locatie Maastricht, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft Basic Interim te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

Voor akkoord ondertekend,

Datum en plaats

Naam

Functie