

## Algemene Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van uitzendkrachten door Basic Interim B.V.

### Artikel 1 Duur

De duur van een opdracht bedraagt maximaal 78 gewerkte weken. Binnen deze periode kan de opdrachtgever besluiten een opdracht te doen eindigen met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal 5 werkdagen. Daarnaast eindigt de terbeschikkingstelling wanneer de uitzendkracht niet in staat is de uitzendarbeid te verrichten wegens ziekte of ongeval.

### Artikel 2 Het aangaan van een arbeidsverhouding met een uitzendkracht

Het is de opdrachtgever niet toegestaan een rechtstreekse arbeidsverhouding aan te gaan binnen de van te voren tussen de opdrachtgever en Basic Interim B.V. overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling. Mocht er sprake zijn van een tussentijdse overname dan is de opdrachtgever Basic Interim B.V. de volgende vergoeding verschuldigd:

- Indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt vóórdat de tussen opdrachtgever en Basic Interim B.V. verstrekte duur van de terbeschikkingstelling is verstreken: Een vergoeding van 45% over het laatstelijk geldende opdrachtgeverstairief gedurende de resterende tijd van de overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling.
- Indien de opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding wenst aan te gaan met de aspirant-uitzendkracht: Een vergoeding van 45% over het door Basic Interim B.V. te bepalen opdrachtgeverstairief gedurende een periode van 1040 uren tenzij er van te voren geen sprake was van eerder overeengekomen en daarmee afwijkende duur van terbeschikkingstelling.
- Indien de uitzendkracht binnen zes maanden nadat het contact tot stand is gekomen rechtstreeks of via derden bij de opdrachtgever solliciteert of indien de opdrachtgever de uitzendkracht binnen zes maanden nadat het contact tot stand is gebracht rechtstreeks of via derden benadert, en naar aanleiding daarvan met de betreffende uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat, is de opdrachtgever een vergoeding verschuldigd zoals genoemd in lid 2 van dit artikel.

### Artikel 3 Garantie veiligheid en vrijwaring

- De opdrachtgever zal de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de uitzendkracht werkzaamheden laat verrichten zodanig inrichten en onderhouden en voor het verrichten van de werkzaamheden van de uitzendkracht zodanige maatregelen treffen en aanwijzingen verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de uitzendkracht bij het verrichten van zijn werkzaamheden in de ruimste zin des woords schade lijdt. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met art. 7:658 BW (in het bijzonder art. 7:658 lid 4 BW) alsmede met de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit de arbeidsomstandighedenwet ten opzichte van de uitzendkrachten. De opdrachtgever vrijwaart Basic Interim B.V. tegen op deze bepalingen gebaseerde vorderingen of aanspraken van de uitzendkracht op Basic Interim B.V.
- De opdrachtgever zal aan Basic Interim B.V. en ook aan de uitzendkracht voor de aanvang van de uitzendarbeid informatie verstrekken over de van de uitzendkracht verlangde beroepskwalificatie, alsmede een document bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats.
- Indien de uitzendkracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd, dat daartuit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval of een dergelijke beroepsziekte.
- De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht vergoeden alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de uitzendkracht in de uitoefening van zijn uitzendarbeid lijdt, tenzij de opdrachtgever bewijst dat hij de hiervoor in lid 1, 2 en 3 genoemde verplichtingen geheel is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden onder de hiervoor genoemde voorwaarden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen.
- De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht vergoeden alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de uitzendkracht lijdt doordat een aan de uitzendkracht toebehorende en door hem in het kader van de opgedragen te verrichten werkzaamheden bezigde zaak is beschadigd of teniet gegaan. De opdrachtgever zal Basic Interim B.V. tegen alle aanspraken ter zake vrijwaren.
- De opdrachtgever zal zich verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in punt 1 tot en met 5 van dit artikel. Iedere aansprakelijkheid van Basic Interim B.V. is beperkt tot het bedrag waarop de afgesloten aansprakelijkheidsverzekering aanspraak geeft.

### Artikel 4 Uitsluiting aansprakelijkheid voor schade en vrijwaring

- Basic Interim B.V. is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen die uitzendkrachten toebrengen aan de opdrachtgever of aan derden.
- Basic Interim B.V. is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die uitzendkrachten zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.
- De opdrachtgever vrijwaart Basic Interim B.V. voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van Basic Interim B.V. als werkgever van de uitzendkracht – rechtstreeks of onrechtstreeks – voortvloeiende uit schade en verliezen die uitzendkracht toebrengen aan de opdrachtgever of aan derden of uit verbintenissen die uitzendkrachten zijn aangegaan met of voor hen zijn ontstaan jegens opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.
- De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren ter dekking van deze vrijwaring en ter dekking van de daaraan ten grondslag liggende aansprakelijkheden.

### Artikel 5 Opdrachtgeverstairief

- De opdrachtgever is aan Basic Interim B.V. het opdrachtgeverstairief verschuldigd, vermenigvuldigd met eventuele door Basic Interim B.V. aan de uitzendkracht verschuldigde toeslagen, over uren waarop Basic Interim B.V. op grond van opdracht en/of voorwaarden van Basic Interim B.V. jegens de opdrachtgever aanspraak heeft.
- Basic Interim B.V. is in ieder geval gerechtigd om het opdrachtgeverstairief tussentijds aan te passen, indien de uurbeloning van de uitzendkracht wordt verhoogd en/of om (eenmalige) verplichte bijzondere uitkeringen aan uitzendkrachten door te berekenen aan de opdrachtgever. Basic Interim B.V. is in ieder geval ook gerechtigd het opdrachtgeverstairief te verhogen, indien de kosten van uitzendarbeid stijgen als gevolg van verhoging van de kosten in de ruimste zin des woords verbonden aan de uitzendarbeid van de uitzendkracht.
- Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de opdrachtgever de uurbeloning en/of het tarief te laag is/zijn vastgesteld, is Basic Interim B.V. gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de uurbeloning en het tarief op het juiste niveau te brengen. Basic Interim B.V. kan tevens hetgeen de opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Basic Interim B.V. zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.

### Artikel 6 Betaling en gevolgen wanbetaling

- De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door Basic Interim B.V. ingediende nota binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum te voldoen. Indien een nota niet binnen deze periode is betaald, is de opdrachtgever vanaf dan onder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente van 1% per maand verschuldigd, waarbij een deel van een maand tot een volle maand wordt gerekend. Opschorting van betaling of verrekening is aan opdrachtgever niet toegestaan.
- Uitsluitend betalingen aan Basic Interim B.V. of aan een door Basic Interim B.V. schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen aan uitzendkrachten of het verstrekken van voorschotten aan uitzendkrachten zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schuldeldiging of schuldvergelijking.
- De in het bezit van Basic Interim B.V. zijnde doordruk of kopie van de door Basic Interim B.V. verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
- Reclames betreffende enige nota moeten binnen tien kalenderdagen na deze factuurdatum schriftelijk bij Basic Interim B.V. zijn ingediend, na deze periode vervalt het reclamerecht van de opdrachtgever. De bewijslast betreffende tijdige indiening, kan de opdrachtgever niettemin een beroep doen op opschorting van de betalingsverplichting of op verrekening. Alle kosten van inning komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van 226,89 euro per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Basic Interim B.V. of door de derde die tot de ontvangst van betaling gerechtigd is, is ingeroepen respectievelijk de vordering door Basic Interim B.V. ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

### Artikel 7 Goede uitoefening van leiding en toezicht; goed opdrachtgeverschap

- De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de uitzendkracht bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers gehouden is.
- Het is de opdrachtgever niet toegestaan de uitzendkracht op zijn beurt aan een derde "door te lenen"; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doerling aan een derde wordt mede verstaan doerling aan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden, zoals bedoeld in artikel 7:691 lid 6 BW.
- De opdrachtgever kan de uitzendkracht slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien Basic Interim B.V. en uitzendkracht daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd. Aan die instemming kunnen voorwaarden worden verbonden.
- Tewerkstelling van de uitzendkracht in het buitenland is slechts mogelijk voor bepaalde tijd en indien dit al bij opdracht schriftelijk is overeengekomen en de uitzendkracht daarmee schriftelijk heeft ingestemd.

### Artikel 8 Aansprakelijkheid uitzendonderneming

- Basic Interim B.V. is als goed opdrachtnemer gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren uit te voeren. Indien er voor zover Basic Interim B.V. deze verplichting niet nakomt, is Basic Interim B.V., met inachtneming van het hierna in lid c. bepaalde, gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van de opdrachtgever, mits de opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk drie maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade een schriftelijke klacht ter zake indient bij Basic Interim B.V. en daarbij aantoonde dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Basic Interim B.V.
- Basic Interim B.V. is, voor zover nodig in afwijking van het vorige lid, niet aansprakelijk voor enige schade ten gevolge van onjuiste selectie van een uitzendkracht, tenzij de opdrachtgever binnen zeven kalenderdagen na aanvang van de terbeschikkingstelling een schriftelijke klacht indient en daarbij aantoonde, dat de onjuiste selectie het rechtstreekse gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van Basic Interim B.V.
- Iedere aansprakelijkheid en/of verplichting van Basic Interim B.V. tot vergoeding van schade van de opdrachtgever, uit hoofde van de Algemene Voorwaarden of uit welke andere hoofde dan ook, is beperkt tot ten hoogste 20% van het opdrachtgeverstairief dat betreffende die uitzendkracht ingevolge de opdracht van toepassing was over de beoogde duur van de opdracht met een maximum van 26 weken. Dit maximum komt te vervallen, indien er sprake is geweest van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van Basic Interim B.V. Aansprakelijkheid van Basic Interim B.V. voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste bezetting en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.
- Basic Interim B.V. schiet in ieder geval niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade:
  - Indien Basic Interim B.V. een aanvraag van de opdrachtgever om een uitzendkracht ter beschikking te stellen, niet in behandeling neemt;
  - Indien de contacten tussen de opdrachtgever en Basic Interim B.V. voorafgaande aan een mogelijke opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de opdrachtgever om een uitzendkracht ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van de uitzendkracht;
  - Indien Basic Interim B.V. om welke reden dan ook, een uitzendkracht niet of niet langer conform de opdracht ter beschikking kan stellen.

### Artikel 9 Terbeschikkingstelling en selectie

De opdrachtgever verstrekt aan Basic Interim B.V. nauwgezet inlichtingen aangaande de functie, arbeidstijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats en arbeidsomstandigheden betrekking hebbende op de uitzendkracht alsmede aangaande de beoogde looptijd van de opdracht. Basic Interim B.V. relateert deze door opdrachtgever verstrekte inlichtingen aan de hoedanigheden, capaciteiten en beschikbaarheid van de voor uitzending in aanmerking komende krachten. Op die basis bepaalt Basic Interim B.V. naar beste kunnen welke uitzendkracht ingevolge de opdracht ter beschikking wordt gesteld. Binnen het hier aangegeven kader is Basic Interim B.V. geheel vrij in de keuze van de uitzendkracht die inzake de opdracht ter beschikking wordt gesteld.

### Artikel 10 Strekking van de Algemene Voorwaarden

Indien één of meer bepalingen van de opdracht of deze Algemene Voorwaarden niet rechtsgeldig blijken te zijn of rechtens niet blijken te kunnen worden toegepast, zullen de opdracht en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen, die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen, zodanig dat die vervangende bepalingen wel rechtsgeldig zijn. De titel van de artikelen in deze Algemene Voorwaarden hebben uitsluitend een informatieve bedoeling, hieraan kunnen geen rechten worden ontleend.

### Artikel 11 Forum keuze rechter te Maastricht

Alle geschillen tussen Basic Interim B.V. en de opdrachtgever of derden zullen bij uitsluiting aan de te Maastricht bevoegde rechter worden voorgelegd.